

Community Starter:innen / Changemaker-Maker (m/w/d)

Aufbau der SINA Community Berlin – Start 2026



Ort: Berlin (ab 2027) & Uganda (Mpigi, nahe Kampala – 2026)

Dauer: Langfristiges Engagement, Start mit 6-monatiger Vollzeit-Immersion

Beginn Training: Juni 2026 – Dezember 2026

Start SINA Berlin: Januar 2027

Anzahl: 2 Personen



Worum es geht

In Berlin entsteht eine neue **SINA Community** – Teil eines internationalen Netzwerks von über 20 selbstorganisierten Lern- und Unternehmer:innen-Communities weltweit. SINA (Social Innovation Academy) unterstützt junge Menschen dabei, aus schwierigen Ausgangsbedingungen heraus selbstbestimmte Leben aufzubauen und **soziale Unternehmen mit echter Wirkung** zu gründen.

SINA Berlin wird ein Ort sein, an dem insbesondere marginalisierte junge Menschen – u.a. mit Flucht- oder Ausgrenzungserfahrungen – Vertrauen aufbauen, Orientierung finden, Verantwortung übernehmen und durch **Learning by Doing** unternehmerische Fähigkeiten entwickeln.

Dafür suchen wir **zwei Community Starter:innen**, bei SINA auch „**Replicators**“ oder „**Changemaker-Maker**“ genannt. Diese Rolle ist weniger ein Job und mehr der **Mitaufbau einer Bewegung**.

Wichtige Mindestanforderung: Du kannst dich auf **grundlegendem Englisch** verständigen und bist bereit, deine Englischkenntnisse im intensiven Trainingsumfeld schnell weiterzuentwickeln. Ohne diese Basis ist eine Teilnahme an der 6-monatigen Immersion nicht möglich.

Deine Rolle als Changemaker-Maker

Als Community Starter:in bringst du den SINA-Ansatz nach Berlin – nicht theoretisch, sondern im Alltag. Du gestaltest Kultur, Struktur und Lernräume so, dass aus Teilnehmenden (Scholars) selbstbewusste Gestalter:innen und spätere Community-Leader werden.

Ein zentraler Grundsatz von SINA lautet: **Begünstigte bleiben nicht Begünstigte – sie werden Mitverantwortliche.**

Deine Reise

Rahmenbedingungen der Immersion (Uganda):

- Die 6-monatige Trainingsphase ist **unbezahlt**.
- **Alle wesentlichen Kosten werden übernommen:** internationaler Flug, Unterkunft, Verpflegung vor Ort sowie ein kleines Taschengeld.
- Du lebst und lernst in einer Community – einfach, intensiv und verbindlich.

1. Immersion & Training in Uganda (Juni–Dezember 2026)

Du startest mit einer **6-monatigen Vollzeit-Immersion** in einer bestehenden SINA Community in **Mpigi (Uganda)**.

- Leben und Lernen in einer internationalen Community
- Arbeiten auf Englisch, im echten Betrieb einer SINA
- Lernen durch Verantwortung – nicht durch Unterricht

Inhalte der Zertifizierung u.a.:

- Persönlichkeits- & Mindset-Entwicklung
- Life- & Purpose-Coaching
- Lernendenzentrierte Facilitation
- Social Entrepreneurship & Inkubation
- Finanzmanagement & Fundraising
- Selbstorganisation (z.B. rollenbasiert, nicht hierarchisch)
- Monitoring, Evaluation & Safeguarding

Am Ende: **Praxistest in einer weiteren SINA Community in Ostafrika**, bevor du nach Berlin zurückkehrst.

2. Aufbau von SINA Berlin (ab Januar 2027)

Zurück in Berlin startest du – gemeinsam mit der zweiten ausgewählten Person – die erste SINA Community.

Ihr arbeitet:

- mit Gehalt aus einem festen Standort in **Berlin-Mitte**
- mit **zwei bereitgestellten Arbeitsplätzen** in der neu eröffnenden **Mokka Milch Eisbar**
- eingebettet in ein wachsendes Netzwerk unterstützender Unternehmen

Das Training der Scholars findet **theoretisch und „on the job“** statt – real, praxisnah und gemeinschaftsbasiert.

Was du konkret machst

In der Anfangsphase hältst du viel Verantwortung – mit dem klaren Ziel, diese Schritt für Schritt an die Scholars zu übergeben.

- Aufbau von Community-Regeln, Sicherheits- & Konfliktstrukturen
- Facilitation von Lern- und Reflexionsräumen (keine Frontallehre)
- Coaching von Scholars bei Zielsetzung, Routinen & Selbstverantwortung
- Begleitung von Teams bei der Entwicklung sozialer Geschäftsmodelle
- Unterstützung von Prototyping, Validierung & ersten Umsätzen
- Aufbau grundlegender Strukturen: Rollen, Meetings, Budget, Transparenz
- Netzwerk- & Partnerschaftsaufbau in Berlin

Erfolg bedeutet hier nicht, dass du unersetzlich wirst – sondern dass die Community **auch ohne dich stark funktioniert**.

Wen wir suchen

Wir suchen keine perfekten Lebensläufe.

Wir suchen Menschen, die **bewiesen haben, aus wenig viel zu machen** – und jetzt bereit sind, andere dabei zu begleiten.

Diese Rolle passt besonders gut zu dir, wenn du:

- selbst Ausgrenzung, Brüche oder lange Phasen des „Überlebens“ kennst
- anderen beim Wachsen helfen willst, ohne sie zu retten
- Verantwortung übernimmst, auch wenn es unbequem wird
- Initiative zeigst und gleichzeitig verbindlich in Strukturen arbeitest
- langfristig Teil einer Community sein willst, nicht nur eines Projekts

Praktische Voraussetzungen:

- **Grundlegende Englischkenntnisse (Mindestanforderung)** für Training, Alltag und Zusammenarbeit
- EU Staatsbürgerschaft oder bestehender deutscher Aufenthaltstitel sind Voraussetzung
- **Kein Studium und keine formale Ausbildung erforderlich** – formale Abschlüsse sind *keine* Voraussetzung
- Lernbereitschaft, Haltung und Verantwortungsübernahme zählen mehr als Zeugnisse
- ausreichende Englischkenntnisse für ein intensives Trainingsumfeld
- volle zeitliche Verfügbarkeit für 6 Monate in Uganda + danach Vollzeit in Berlin
- emotionale Stabilität und Reflexionsfähigkeit
- Fähigkeit, 6 Monate am Stück in Uganda zu leben

Hinweis: Viele SINA Changemaker-Maker sind zwischen 18 und 27 Jahre alt. Das ist **keine harte Altersgrenze** – entscheidend ist deine Fähigkeit, mit jungen Menschen auf Augenhöhe zu arbeiten.

Warum das eine besondere Chance ist

- Du wirst Mitgründer:in von SINA Berlin
- Du erhältst eine einzigartige internationale Ausbildung
- Du arbeitest nicht „für“, sondern **mit** jungen Changemaker:innen
- Du verbindest Unternehmertum, Persönlichkeitsentwicklung & gesellschaftliche Wirkung
- Du gestaltest reale Alternativen zu klassischer Bildung und Arbeitsmarktlogik

Interesse?

So bewirbst du dich:

Wir möchten dich nicht über Lebensläufe kennenlernen, sondern über dich als Mensch.

Bitte sende uns **eine der folgenden Optionen per whatsapp (+256704410073)**:

- ein **kurzes Handyvideo** (max. 3–5 Minuten) *oder*
- eine **Sprachnachricht** (ähnliche Länge)

Inhaltlich interessiert uns:

- Wer bist du und wo kommst du her?
- Warum spricht dich SINA Berlin an?
- Wo hast du in deinem Leben bewiesen, aus wenig viel zu machen?
- Warum möchtest du andere beim Wachsen begleiten?

Zusätzlich erhältst du nach der ersten Kontaktaufnahme ggf. einen **kurzen Google-Form-Fragebogen** zur Ergänzung einiger praktischer Informationen.

Details zur Einreichung (Kontaktadresse / Upload-Link) teilen wir im persönlichen Austausch.

Der Auswahlprozess ist persönlich, dialogisch und bewusst intensiv – so wie die Reise, die vor dir liegt.

Weitere Einblicke in den SINA-Ansatz bietet u.a. das Video von **Corporate Rebels** über SINA:

<https://www.youtube.com/watch?v=dzRUGvjvI94>

Wenn du spürst, dass diese Rolle mehr Berufung als Job ist, freuen wir uns auf deine Bewerbung.

Let's build something real – together.